

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
Работников
ГБОУ школы-интерната № 6
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

от 10.02.22 № 1

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников:
Председатель профкома
ГБОУ школы-интерната № 6
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга



М.В. Зими́на

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора
ГБОУ школы- интерната №6
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
В.А. Путилова



от 12.02.22 № 50/1

**Дополнение к
Положение о системе оплаты труда
работников образовательного учреждения
ГБОУ школы № 6
Красногвардейского района Санкт-Петербурга**

РАЗДЕЛ 1. Основные положения

п.1.1. Изложить в следующей редакции

Настоящее Положение об оплате труда работников образовательного учреждения (далее – Положение) разработано на основании статей 135, 144, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 года № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», на основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» с изменениями от 16 июля 2019года, с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017г. №3737-р «О мерах по реализации Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016года № 256 и другими регламентирующими актами о расчете заработной платы.

Новая система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга.

п.1.7. Изложить в новой редакции

Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, определяемых в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, регулируются приложением 8 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации и Типовым положением об общеобразовательном учреждении от 19.03.2001 № 196 (с изменениями на 10.03.2009).

Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации (работодателя), за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества классов.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация работников производится 1 раз в год, если иное не предусмотрено законодательством Санкт-Петербурга. При невыполнении по не зависящим от учителя

причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

РАЗДЕЛ 2. Схема расчетов должностных окладов работников

п.2.1. изложить в новой редакции

Базовый оклад работника и базовый коэффициент

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K1,$$

где:

Bo – размер базового оклада работника;

B – размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов), определяется в порядке, установленном статьей 5 Закона от 5 октября 2005 года N 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;

K1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника. Порядок определения уровня образования регулируется Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения (приказ Минобрнауки от 09.12.2011 № 2816

2.1 Базовый коэффициент уровня образования

N п/ п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководител и	Специалист ы	Служащи е
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры,	1,6	1,6	1,6

	ассистентуры-стажировки и иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием			
	Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста и иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,5	1,5	1,5
	Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра и иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,4	1,4	1,4
	Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
	по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30

	по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
	Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
	Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица

При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

п.2.3. изложить в следующей редакции

Коэффициент стажа (К2)

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается семь стажевых групп. Педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017г. №3737-р «О мерах по реализации Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016года № 256. И другими регламентирующими актами о расчете заработной платы.

Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу			
Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
Стаж работы от 0 до 2 лет молодым специалистам ст. 3-1 Закона Санкт-Петербурга		0,33	0,05
Работникам образовательных организаций, определенных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга,		0,15	
специалистам, не отвечающим требованиям, указанным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга, и служащим в соответствии с Законом Санкт-Петербурга		0,05	

п.2.4.Изложить в новой редакции

Коэффициент специфики работы (КЗ)

Образовательные организации с наличием интерната и (или) структурного подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	0,15-0,40
Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
Прочим педагогическим работникам и воспитателям, участвующим в реализации образовательных программ	0,25
Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов	0,30-0,35
Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
Образовательные организации с наличием интерната и (или) структурного	0,15-0,40

подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	
----------------------------------------------------------------------------	--

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга № 256 от 08.04.2016. Конкретный перечень работников образовательного учреждения, которым устанавливаются повышающие коэффициенты — коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Коэффициент специфики работы в размере 0,15 устанавливается в соответствии с приложением 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга педагогическим работникам, которые имеют неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающим должности учителя начальных классов, то есть работающим на этих должностях.

Коэффициент специфики работы от 0,11 до 0,20 от базового оклада устанавливается пропорционально педагогической нагрузке педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу в образовательных учреждениях, указанным в пунктах приложения 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга, за исключением пункта 8: учителям, преподавателям, реализующим общеобразовательные программы начального, основного и среднего (полного) общего образования в рамках государственного образовательного стандарта и учебного плана; мастерам производственного обучения в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с высшим образованием – 0,1176;
- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с высшим образованием по квалификации «бакалавр» – 0,1281;
- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения со средним специальным образованием – 0,1543;
- воспитателям и педагогам со средним профессиональным образованием – 0,35;
- воспитателям и педагогам с высшим профессиональным образованием – 0,2;
- учителям за выполнение функций классного руководителя не более, чем на одну ставку заработной платы – 0,29
- педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу – 0,50

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы, содержащимся в рамках одного пункта приложения 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга № 256 от 08.04.2016г.

- доплаты за классное руководство осуществляются в случаях, если работник, выполняющий функции классного руководителя, работает менее чем на одну ставку и (или) замещает иные должности, не указанные в приложения 2 к постановлению № 256

2.6. Изложить в следующей редакции
Коэффициент квалификации работника (К4)

Величина коэффициента квалификации специалистов (служащих) устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 приложения 1 к постановлению N 256.

(в ред. Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2018 N 719-р)

Коэффициент квалификации специалистов (служащих) устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации), установленную педагогическим работникам в соответствии с приказом N 276, с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга.

(в ред. Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2018 N 719-р)

Основанием для применения коэффициента за ученую степень является диплом (доктора, кандидата наук), коэффициент за почетное звание являются удостоверения о присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР (народный, заслуженный), удостоверения к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, Знак отличия Министерства

п.2.8. Изложить в новой редакции

При отнесении работников к категории служащих руководствоваться Приказом Минздравразсоцвития РФ от 24.11.2008 № 665

Должностной оклад работника категории «служащий» (УВП) исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо \times К2 + Бо \times К3 + Бо \times К4,$$

где:

Ос – размер должностного оклада служащего;

Бо – величина базового оклада <*>;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

<*> При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования

устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

п. 2.9.2. Изложить в новой редакции

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (далее - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих).

Тарификация рабочих государственных организаций и центров осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Профессии рабочих образовательных организаций и центров тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций в соответствии со статьей 4 Закона Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций и центров, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде (коэффициент квалификации), а также занятых на работах с особыми условиями труда (коэффициент специфики работы), исчисляется по формул

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочих определяется путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

п.2.9.3. Изложить в новой редакции

При оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений руководствоваться Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, распоряжение комитета по образованию от 13.03.2018г. №719, 27.09.2018г. №2732, от 17.11.202 № 2667. От 23.03.2021г. № 773-р, от 02.06.2021 № 1601 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

РАЗДЕЛ 3. Фонд надбавок и доплат

п.3.1. Изложить в следующей редакции

При формировании ФДО предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям специалистов (служащих) выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,3 или 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), соответствующего

квалификационным характеристикам вакантной должности специалиста (служащего), и на коэффициент стажа работы 0,05.(в ред. Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 22.01.2019 N178-р)

При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициент специфики работы в соответствии с приложением 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся" (далее - постановление N 256) и приложением 5 к Постановлению N 256.(в ред. Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 22.01.2019 N178-р)